



Ehèa

Externalisation RH | Conseil | Formation



Entretiens annuels

Gestion des dossiers salariés

Fiches de poste

Renouvellement des visites périodiques

GPEC

Marque employeur

Plan de développement des compétences

DPAE

Entretiens professionnels

Saisie des heures

Recherche sessions de formation

Plan de recrutement

Planning des absences

Reportings RH

Solde de tout compte

Parcours d'intégration - onboarding

Gestion des formation portail OPCO

Pourquoi externaliser les ressources humaines ?



Les entreprises sont confrontées à un changement de paradigme économique, social et sociétal, en lien avec :

- la mutation des métiers,
- la transition numérique,
- la crise sanitaire et ses impacts sur la relation au travail,
- la difficulté de recruter et de fidéliser ses salariés,
- la complexification de la relation employeur,
- les contraintes réglementaires en termes de droit du travail et de la formation.

Faire le choix d'externaliser les ressources humaines résulte d'une décision stratégique permettant de répondre à un objectif de compétitivité d'entreprise, de tendre vers une efficience globale dans le développement de sa structure, et dans le respect des règles.



Les avantages de l'externalisation

- Se concentrer sur son cœur de métier et son domaine d'expertise pour **développer son activité**
- **Soulager les équipes** des aspects non stratégiques de la fonction RH pour leur permettre de se consacrer à des activités à plus forte valeur ajoutée
- **Optimiser et sécuriser la gestion administrative du personnel** dans le cadre de la législation du travail et des normes qualité
- Profiter des compétences et de **l'expertise d'un professionnel des RH**
- Bénéficier d'un service RH performant à **moindre cout**
- Gagner en flexibilité avec une **offre adaptée et évolutive** aux besoins de la structure
- Accéder à **une solution digitale** où entreprise et salarié auront leurs espaces



Externalisation des entretiens professionnels

- Planification et convocation
- Conduite des entretiens
- Analyse et restitution



Externalisation de la fonction RH

- Administration du personnel
- Appui recrutement
- Gestion des compétences



Conseil RH

- Audit RH
- Stratégie RH
- Diagnostic compétences
- Outils RH



Formation

- Marque employeur
- Formation interne
- Entretien de recrutement
- Conduite des entretiens annuels
- Pilotage des compétences en entreprise

Les 4 étapes de l'externalisation des entretiens professionnels



1- Identification de la stratégie d'entreprise et de la politique RH



2- Planification et conduite des entretiens professionnels



3- Synthèse et analyse des entretiens , baromètre compétences de l'entreprise, préconisations d'actions



4- Retour aux salariés





L'offre Elh a Externalisation des RH

INCLUS

Mise a disposition d'une plateforme digitale avec accès à un espace entreprise et un espace salarié

INCLUS

Gestion du temps et des absences
Pré-saisie des éléments variables de paie



Gestion administrative du personnel

Tenue et organisation des dossiers du personnel
Obligations légales et réglementaires



Appui au recrutement et l'intégration des salariés

Développement de la marque employeur
Montage des dossiers d'aide à l'embauche
On-boarding : intégration du salarié



Process développement des compétences

Conduite, suivi et analyse des entretiens professionnels
Suivi et analyse des entretiens annuels
Construction et suivi du plan de développement des compétences



L'offre Elh a Externalisation des RH

DIGITAL'RH

**Externalisation complète
du poste RH
abonnement annuel**

- Gestion administrative du personnel
- Développement des compétences
- Gestion des entretiens
- Gestion des formations
- Appui recrutement
- Gestion des absences

Paiement à l'année ou au trimestre

FOCUS'RH

**Pack d'heures support RH
10h-30h ou 50h sur 1 an**

- Gestion administrative du personnel
- Développement des compétences
- Gestion des entretiens
- Gestion des formations
- Appui recrutement

Paiement au forfait

EXPERT'RH

**Appui à votre service Rh
sur une mission définie**

Tarif nous consulter

The logo for Elhea features the word "Elhea" in a sans-serif font. The letters "E", "l", "h", and "a" are black, while the "e" is blue. The blue "e" has a small blue dot above it, resembling a lowercase "e" with a dot.

Externalisation RH | Conseil | Formation

Tel : 09 80 84 16 81
contact@elhea.com
www.elhea.com